

Thema	Nachhaltigkeit managen: Aufgabensammlung IV
Dokumentart	Lösungen
Theorie im Buch "Integrale Betriebswirtschaftslehre"	Teil: E1 Nachhaltigkeitsmanagement

Nachhaltigkeit managen: Aufgabensammlung IV

Aufgabe 1

Erklären Sie, wieso kurzfristige Renditesteigerungen und Gewinnmaximierungen mit einer ernsthaften Implementierung einer Nachhaltigen Entwicklung bzw. eines Nachhaltigkeitsmanagement widersprechen?

Die Implementierung eines Nachhaltigkeitsmanagement geht einher mit der Einführung von Stakeholder-Management sowie der expliziten Akzeptanz, einen Gewinn unter Nebenbedingungen zu erwirtschaften. Die kurzfristige Renditesteigerung und Gewinnmaximierung fokussiert dem gegenüber einseitig auf den Share-Holder-Value und negiert sämtliche weitere Stakeholder's. Ausserdem wird darin der gesamte Gewinn für die Unternehmung beansprucht, was einem Gewinn unter Nebenbedingungen entgegenschläufig ist. Kommuniziert eine Unternehmung nachhaltige Werte und fokussiert dennoch ausschliesslich auf Renditemaximierung, so ist das vermeintliche Nachhaltigkeitsmanagement lediglich ein „clean washing“ und kein echter, ernsthafter Beitrag zu einer Nachhaltigen Entwicklung.

Aufgabe 2

Ökologisch managen beinhaltet die bewusste, systematische und kontinuierliche Analyse und Gestaltung von Prozessen und Produkten einer Unternehmung im Bezug auf deren Umweltauswirkungen. Erläutern Sie genauer, was unter der „Analyse und Gestaltung von Prozessen und Produkten“ diesbezüglich verstanden wird.

Der ökologische Manager fokussiert bei seinen Betrachtungen auf die Produktion und Inverkehrbringung von Gütern bzw. die Erbringung von Dienstleistungen und beurteilt diese kritisch in Bezug auf deren Umweltrelevanz wie Ressourcenverbrauch, Emissionen und Abfälle. Im Rahmen einer kontinuierlichen Verbesserung ist er bestrebt, diese konsequent zu reduzieren, um die Umwelteinwirkungen zu verringern und im Idealfall auch seine Produktionskosten und Betriebsrisiken zu senken.

Aufgabe 3

Verstärkt kann ein zunehmender Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte festgestellt werden. Erläutern Sie, wie ein Nachhaltigkeitsmanagement einer Unternehmung helfen kann, sich in diesem „Ware for Talents“ vorteilhaft zu positionieren.

Ein Nachhaltigkeitsmanagement im Unternehmen hilft Vielfalt und Verschiedenartigkeit von Werten, Einstellungen, Mentalitäten, Auffassungen und Bedürfnisse sowie Generationen von Arbeitnehmern angemessen zu berücksichtigen und so ein Arbeitsklima bzw. -umgebung zu schaffen, welche für viele Arbeitnehmer erstrebenswert ist und als „soft“ Komponente beim Entscheid für oder einen Arbeitgeber wesentlichen Einfluss hat. Der „Ware for Talents“ wird hierbei nicht einzig mit höheren Salären gewonnen, sondern mit qualitativen Faktoren in einem Arbeitsangebot.

Aufgabe 4

Technologisch verantwortungsvolles managen basiert auf den Methoden der Technologiefolgeabschätzung. Beschreiben Sie das gedankliche Grundkonzept, welche diesen zugrunde gelegt werden.

Technologiefolgeabschätzung bewertet nicht nur bekannte (technische) Risiken, sondern prüft auch die Zielsetzung von technologischen Anwendungen sowie der Nutzen und die Risiken heutiger und kommender Generationen.

- *Risiko vs. Nutzen*
- *Zwingend notwendig Anwendung vs. Alternative zu etablierter Anwendung*

Auswirkungen heutige Generation (unmittelbar) / Auswirkungen kommender Generationen (abschätzbar)