

Thema	Personalmanagement: Übungsserie II
Dokumentart	Übungen
Theorie im Buch "Integrale Betriebswirtschaftslehre"	Teil: D2 Personalmanagement

Personalmanagement: Übungsserie II

Aufgabe 1

Welche Verfahren sich für die Personalgewinnung am besten eignen, kann anhand verschiedener Kriterien geprüft werden.

1.1

Welche Kriterien muss ein Instrument erfüllen, damit es als wissenschaftlich fundiert eingestuft wird? Nennen und erläutern Sie die einzelnen Aspekte.

1.2

Nennen Sie 5 Auswahlinstrumente, die eine hohe Validität aufweisen.

Aufgabe 2

Für eine erfolgreiche Eingliederung in die Unternehmung müssen neue Mitarbeitende sowohl einen juristischen, als auch einen psychologischen Vertrag eingehen. Was verstehen Sie darunter?

Aufgabe 3

3.1

Zu den Aufgabenbereichen des Personaleinsatzmanagements gehört die Arbeitszeit der Mitarbeitenden zu gestalten. Welche Interessen verfolgt dabei die Unternehmung?

3.2

Wieso kommt der Gestaltung der Arbeitsumgebung auch aus ökonomischer Sicht eine wichtige Bedeutung zu?

Aufgabe 4

4.1

Was sind die Ziele der Personalbeurteilung?

4.2

Geben Sie an, welche Personengruppen in 360-Grad-Beurteilungen eine Beurteilung vornehmen können.

Aufgabe 5

Wie kann Potenzial definiert werden?

Aufgabe 6

Was ist der Unterschied zwischen summarischen und analytischen Verfahren bei der Bestimmung des Funktionslohns?

Aufgabe 7

7.1

Nennen Sie den Unterschied zwischen flexibler Pensionierung und gleitender Pensionierung.

7.2

Was versteht man unter Management-Buy-out?

Aufgabe 8

8.1

In welchem Bereich lassen sich die Massnahmen der Personalentwicklung unterteilen?

8.2

Was sind die Nachteile eines Sozialplans?